

# Udviklingsplan – Kong Volmer Søtrop

Forår 2021 til forår 2025

Fællesskab

Venner

Udfordringer

Samarbejde

Kreativitet

Eventyr

Forskellighed

Tolerance

Håndværk

Sejlads

Ansvarlighed

Alsidighed

Til vands – til lands

Overlevelsesfærdigheder

Hygge

Der er identificeret en række indsatsområder og handlinger der inddeles i 6 udviklingspunkter:

1. På eventyr!
2. Organisation
3. De fysiske rammer
4. Børn leder børn
5. Bedre økonomi
6. Image og kommunikation

For hvert af de udvalgte fokusområder er tidsramme og handlinger opstillet og der er sat tovholder på.

Forkortelser for tovholdere:

GL – gruppeledere

TL – Tropsledere

TA – Tropsassistenter

SK – Søkyndigt medlem af bestyrelsen

GS – Gruppestyrelse

GH - Gruppehjælpere

AH – Arbejdsgruppe for hytten

AF – Arbejdsgruppe, fundraising og kommunikation

AB – Arbejdsgruppe for broen

AÅ – Arbejdsgruppe for både

# 1 På eventyr!

## **Indsatsområde: Spændende aktiviteter både sommer og vinter**

Formål: Sikre spejderaktiviteter med høj faglighed inden for især sejlads, friluftsliv og fysisk aktivitet, men også sjovt og udfordrende indhold, som konstant er med til at udvikle den enkelte spejder uanset alder og give dem fornemmelsen af eventyr.

Tidsramme: Løbende

Handling:

- Genoplive gamle KVS traditioner og opfinde nye såsom pinsetogt, sørøvertogt, vikingetogt – TL/TA + GH
- Flere ture + deltage i løb + aktiviteter med andre spejdere – TL/TA + GH
- Mærker og forløbstanken for både land og vand aktiviteter – TL/TA + GH
- Lederstaben holder sig up to date med aktiviteter inden for søspejd, friluftsliv og adventurespejd – TL/TA + GH
- Høre søspejdernes vilde ideer – og føre (nogle af) dem ud i livet! – TL/TA + GH
- Gruppedledelsen har i tæt dialog med bestyrelsen en vision for hvordan ovenstående udfoldes i praksis - GL/GS

## **Indsatsområde: Vi udvikler vores aktiviteter året rundt og samarbejder med andre aktører**

Formål: Vi åbner naturen for alle gennem samarbejde med andre aktører, eksempelvis skoler og andre foreninger. Vi åbner vores hytte og udendørsfaciliteter, så andre kan få glæde af dem.

Tidsramme: Løbende

Handling:

- Samarbejde med skoler - GL
- Samarbejde med kommunen vedr. aktiviteter på havnen – GI og GS
- Samarbejde med borgcentret – GL og GS
- Kontakt til andre søspejdere, aftaler besøg – GL og TL

## 2 Organisation

### **Indsatsområde: Rekruttering og uddannelse af lederstab**

Formål: Etablering af en kvalificeret lederstab med et fælles værdigrundlag baseret på Kong Volmer Søtrops kultur og traditioner

#### Handling

- Kontakt til tidligere søspejdere, ledere og frivillige – GL/GS
- Kontakt til seminariet for muligt samarbejde/rekruttering af lærer/pædagogstuderende med friluftsliv på linjefag - GL
- Fastlæggelse af introduktionsforløb for nye ledere med bl.a. ledersamtale med bestyrelse og gruppeledere – GL/TL/GS
- Fastholdelse og uddannelse af de større spejdere
  - Fartøjsførerprøve – TL/GL/SK
  - Livredning – TL/GL
  - Førstehjælp – TL/GL
  - Løbende deltagelse i PLAN kurser – TL/GL
- Uddannelse af de rekrutterede ledere
  - Fartøjsførerprøve – TL/GL/SK
  - Livredning – TL/GL
  - Førstehjælp – TL/GL
  - DDS kurser efter de enkelte ledes interesse – GL/GS

### **Indsatsområde: Etablering af arbejdsgrupper**

Formål: Få fordelt arbejdet i gruppen på flere hænder ved organisering af gruppestyrelse og hjælpere i arbejdsgrupper, som støtter op om gruppens ledere og det fremtidige spejderarbejde

#### Handling:

- Etablering af arbejdsgrupper - GS
- Beskrivelse af arbejdsgruppernes opgaver - GS
- Udarbejde lister med arbejdsopgaver v. arrangementer og ture så det bliver nemmere for hjælpere og forældre at påtage sig en begrænset opgave (eksempelvis lave kaffe) - GS

### 3 De fysiske rammer

#### **Indsatsområde: Hytten**

Formål: Vi vil gerne bevare og udvikle vores gode hytte, så den følger med de behov, der kommer i takt med nye aktiviteter

Handling:

- Lave ønskeseddel med de "små ting" vi mangler til hytten – GL/TL/TA
- Udlåne hytten til andre (eksempelvis Sct. Georg Gilderne, skoler mv.) – AH/GS/GL
- Søge midler til løbende vedligehold – AH/AF/GS
- Søge midler til en større renovering af bl.a. tag og facader – AH/AF/GD

#### **Indsatsområde: Renovering af broen/nybro**

Formål: At have en sikker og brugbar bro til både Aalborgjoller og de lidt større både, som også kan bruges ved eksempelvis udlån af hytten og af andre aktører/arrangementer på haven.

Handling:

- Afklare hvilke interessenter der kan bidrage – AB/GS/GL
- Præsentere projektet og behov for interessenterne – AB/GS/GL
- Få en aftale på plads – AB/GS/GL
- Søge midler til renovering af bro/ny bro – AB/GS/GL

#### **Indsatsområde: Udendørsfaciliteter**

Formål: Vi vil gerne bevare og udvikle vores gode udendørsfaciliteter så de følger med de behov der kommer i forhold til nye aktiviteter og kan være til glæde for andre aktører på havnen

Handling:

- Forsøg med genetablering af bålplads – søge midler til nye bænke – AU/GS
- Forsøg med etablering af grejbank i samarbejde med kommunen – AU/GS
- Etablere plads til rafter og brænde udendørs – AU/GS
- Etablere overdækket plads til bådklargøring - AU/AÅ/GS

#### **Indsatsområde: Vedligehold og renovering af både**

Formål: Vi vil løbende vedligeholde og renovere vores Aalborgjoller. Vi vil på sigt have nye/flere Aalborgjoller

Handling:

- Løbende vedligeholdelse af Aalborgjollerne – AÅ/AF/GS
- Renovering/levetidsforlængelse af Aalborgjollerne – AÅ/AF/GS
- Nye Aalborgjoller – AÅ/AF/GS
- Løbende vedligeholdelse af kølbåde – AÅ/GS

## 4 Børn leder børn

### **Indsatsområde: Anvende patruljesystemet og fokus på det gode samarbejde**

Formål: Sikre struktur og anvende patruljesystemet som en hjælp til at kunne opnå det gode samarbejde i patruljen. Fastholde den gode kultur i gruppen hvor vi er sammen på tværs af alder og køn.

Handling:

- Inddele spejdere i patruljer med 4-6 spejdere i hver patrulje – TL/TA
- Hver patrulje er navngivet og har en PL (patruljeleder) og PA (patruljeassistent), som udfylder bestemte opgaver – TL/TA
- Hver patrulje har både store og små, nye og gamle, drenge og piger – TL/TA
- Lave særlige forløb for fartøjsførere og PL/PA – GL/TL/TA
- Deltagelse i PUF og PLAN kurser med så mange spejdere som muligt – GS/TL/TA

## 5 Bedre økonomi

### **Indsatsområde: Søge midler til gruppens arbejde**

Formål: Sikre en sund og bæredygtig økonomi i gruppen

Handling:

- Fundraising-strategi igangsættes – AF/GS
- Fondsmidler søges til materiel og opstart af aktiviteter – AF/GS
- Fondsmidler søges til ny bro – AF/AB/GS
- Fondsmidler søges til nye både – AF/AÅ/GS

## 6 Gruppens image og kommunikation

### **Indsatsområde: Områdets kendskab til søspejderne**

Formål: Interagere med det (lokale) samfund, så gruppen og spejderarbejde opnår endnu større udbredelse

Handling:

- Sociale Medier - relevant aktivitet på facebookside til ekstern branding – GL/GS
- Sørge for at lokale medier bliver fodret med alt det spændende vi laver både sommer og vinter – GL/GS
- Samarbejde med andre spejdergrupper i Vordingborg - GL
- Samarbejde med Svend Gønge Division og deltage aktivt i divisionens arrangementer og tiltag - GL
- Samarbejde med andre søspejdergrupper – GL/TL/GS

### **Indsatsområde: Stabil og effektiv medlemskommunikation**

Formål: Sikre at spejdere, forældre og ledere er ordentlig informeret og orienteret om gruppens aktiviteter og nye tiltag

Handling:

Optimering af medlemskommunikation - alt foregår primært digitalt

- Spejdere, ledere og forældre – sms + hjemmeside GK/TL/TA
- Hjælpere, "venner af gruppen" og bestyrelse – sms + email – GL/GS
- Hjemmeside - GL
  - Aktivitetskalender opdateres løbende - GL
  - Alle sedler findes på hjemmesiden under praktiske informationer - GL
  - Alle sedler ang. arrangementer findes på hjemmesiden i kalenderen - GL
  - Indmeldelsessedel, søsikkerhedsreglement og velkomstfolder findes på hjemmesiden - GL
- Aktivitetsnyhedsbrev/program for spejdere, forældre og ledere (hvert kvartal) - GL